

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СИСТЕМЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Важнейшим средством успешного функционирования колледжа в современных социально-экономических условиях является развитие социально-партнерских отношений с заказчиками кадров.

Социальное партнерство мы видим прежде всего в развитии деятельности по следующим направлениям:

1. прогнозирование потребностей специалистов на образовательные услуги на республиканском и региональном рынке труда;
2. учет требований к специалисту на рынке труда на основе анализа и оценки основных показателей;
3. совершенствование взаимоотношений между колледжем и отделами образования, общественными и молодежными организациями.

В рамках социально-партнерских отношений в колледже:

- организуется и проводится практика в образовательных учреждениях разного типа на договорной основе;

- проводятся научно-практические конференции, методические семинары с приглашением представителей образовательных учреждений районов и городов;

- организуются консультации по различным вопросам частных методик для учителей из сельских и городских школ.

В Кушнарниковском педагогическом колледже в последние годы наблюдаются качественные изменения в партнерских отношениях с работодателями, а именно: увеличилось число базовых школ, поддерживаются связи с РОО, изучается спрос на специалистов среднего звена педагогического образования. Заключены договоры о сотрудничестве в области подготовки кадров: закрепление баз практики осуществляется администрацией Кушнарниковского колледжа на основе договоров с органами РОО (Илишевский РОО, Чекмагушевский РОО, Благоварский РОО, Дюртюлинский РОО, Чишминский РОО, Караидельский РОО, Бакалинский РОО и т.д.) и базовыми школами Кушнарниковского района (Горская ООШ, Кушнарнен. СШ № 1, Кушнарнен.школа-гимназия, Ст.Курмашевская СШ, Байталлинская СШ, Шариповская СШ, КСХТ). Договоры (№198 от 1.09.06; №196 от 12.02.13; №195 от 1.09.13; №201 от 3.06.13; №200 от 1.12.13 и т.д.) о производственном обучении составлены до 2013 года.

Колледжем ведется целенаправленная профориентационная работа среди выпускников школ близлежащих районов. Такая практика позволяет

направлять в учебное заведение одаренных, способных абитуриентов, закрепить специалистов в своих районах, поселках.

Колледж ежегодно выполняет план целевого приема.

Хорошую организационную работу по реализации целевых направлений в Кушнареновский педагогический колледж провели администрации Кушнареновского, Чекмагушевского, Благоварского, Буздякского и Илишевского районов. Например в 2013 году на одно целевое место направлено с Чекмагушевского района по специальности Программирование в компьютерных системах - 7 человек, с Кушнареновского – 4 человека; по специальности Дошкольное образование Чекмагушевский – 5 человек на место, Буздякский – 2 человека на место, Кушнареновский – 6 человек на место.

Активно и организованно работу по направлению абитуриентов с целевыми направлениями в Кушнареновский педагогический колледж провели администрации: Альшеевского, Благоварского, Илишевского, Чекмагушевского, Буздякского, Кушнареновского районов. Например, на одно целевое место направлено из Чекмагушевского района по специальности 230115 «Программирование в компьютерных системах» - 6 человек, из Кушнареновского – 5 человек, Благоварского – 3 человека и по специальности 050144«Дошкольное образование» из Илишевского района на одно целевое место – 3 человека и т.д.

Сотрудничество с РОО на договорной основе в совокупности с широким спектром агитационной работы позволяет педагогическому колледжу выполнять план целевого приема на 100% и вовлекать в педагогическую образовательную сферу профессионально ориентированных выпускников школ.

Каждый год в качестве председателя ГАК привлекаются начальники РОО Кушнареновского, Илишевского, Благоварского и других районов, работодатели участвуют в трудоустройстве выпускников и предоставляют рабочие места для выпускников колледжа.

Трудоустройство выпускников в ГОУ СПО Кушнареновский педагогический колледж проводится целенаправленно по следующим направлениям:

1. Маркетинговые исследования по северо-западному региону Республики Башкортостан (Дюртюлинский, Илишевский, Благоварский, Кушнареновский, Чекмагушевский, Чишминский, Кармаскалинский, Караидельский районы) с целью определения потребности в специалистах на образовательные услуги через отделы образования, центр занятости населения, образовательные учреждения различных типов.
2. Подготовка информации в отделы образования о выпускниках Кушнареновского педагогического колледжа по специальности.

3. Организация встреч будущих специалистов с представителями отделов образования в зоне действия колледжа.
4. Распределение студентов на преддипломную практику по месту будущего трудоустройства.
5. Оказание помощи на период адаптации выпускников по местам работы.
6. Сбор сведений о выпускниках, сбор отзывов о качестве работы выпускников.
7. На конференцию по итогам преддипломной практики приглашаются представители районных отделов образования и образовательных учреждений.

При анализе востребованности специалистов учитываются данные отделов РОО. В 2013 году ожидается не менее 13 вакантных мест воспитателей детского сада и учителей начальных классов для работы близлежащих районов. Потребность в учителях начальных классов будет увеличиваться. Это объясняется тем, что среди работающих учителей начальных классов много пенсионного возраста (33%). Также, много учителей предпенсионного возраста со стажем работы свыше 25 лет маленькой заработной платы.

Все желающие работать, по своей специальности, выпускники трудоустроены. Имеются отзывы о качестве работы выпускников из Кушнаренковского, Дюртюлинского, Кировского района г.Уфы, Илишевского, Чекмагушевского, Чишминского РОО и др.

Исходя из этого можно сделать вывод, что выпускники колледжа в ближайшие годы будут востребованы. Специальность 050709 «Преподавание в начальных классах» перспективна, в связи с возможностью готовить специалистов с дополнительной подготовкой в различных областях. В том числе в области «Дошкольного образования» «Английского языка», «Информатики». Интерес к работе выпускников колледжа велик. Об этом говорит количество запросов из школ и РОО на прохождение практики на их базе.

Всего в этом году выпущено 54 студента из них устроились по специальности 36 человек, поступили на очное обучение 12 человек, остальные призваны в ВС РФ и в Д/О.

Преподаватели колледжа проходят повышение квалификации в РУМНЦ, БИРО города Уфы и г.Москве.

В колледже проводится переподготовка кадров.

Установлены тесные связи и поддерживаются с Кушнаренковским, Дюртюлинским, Чекмагушевским, Благоварским, Илишевским, Бакалинским и Чишминским РОО и партнерские отношения со службой занятости населения Кушнаренковского района и близлежащих районов с целью трудоустройства выпускников. При распределении выпускников администрация колледжа устанавливает объемы кадровой потребности.

В соответствии с Договором о сотрудничестве осуществляется подготовка учителей начальных классов, учителей информатики и программистов в компьютерных системах. Включение БГПУ, УГАТУ и колледжа подготовки специалистов ВПО позволило обеспечить социальную защиту молодому специалисту: он получил возможность выбора формы обучения (очной или заочной, сокращенными сроками учебы). Большинство выпускников поступают на заочное отделение высших учебных заведений сразу по сокращенной программе.